



ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ КАДЫЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

## ПРИКАЗ

29 декабря 2020 г.

№ 239

### **Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Кадыйского муниципального района, реализующих программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего и дополнительного образования**

В соответствии с постановлением администрации Кадыйского муниципального района от 29 ноября 2017 года № 384 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Кадыйского муниципального района» (в редакции постановлений от 14.02.2019 года № 48, от 18.10.2019 года № 390, от 25.05. 2020 года № 205, от 23.10. 2020 года № 423)

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Признать утратившим силу приказ от 31 декабря 2019 года № 278 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Кадыйского муниципального района, реализующих программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего и дополнительного образования».
2. Утвердить Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Кадыйского муниципального района, реализующих программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего и дополнительного образования», далее - Положение (приложение № 1).
3. Методисту по кадрам РМК В.Л. Четвертной довести содержание приказа и Положения до руководителей ОУ района.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник отдела образования



М.Л. Антонова

Согласовано  
Председатель РК профсоюза  
работников образования  
Кадыйского муниципального района  
29.12.2020 г.

Приложение № 1  
Утверждено приказом  
отдела образования  
администрации Кадыйского  
муниципального района  
от 29.12.2020 № 239

### ***Положение***

## ***Об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Кадыйского муниципального района, реализующих программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего и дополнительного образования***

### **1. Общие положения**

Положение « Об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Кадыйского муниципального района, реализующих программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего и дополнительного образования» ( далее – Положение) определяет общие требования к системе оплаты и стимулирования труда руководителей муниципальных казенных образовательных учреждений Кадыйского муниципального района, реализующих программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего и дополнительного образования (далее - образовательные учреждения), подведомственные отделу образования администрации Кадыйского муниципального района.

Положение предусматривает единые принципы оплаты труда руководителей образовательных учреждений, порядок выплаты доплат, надбавок и выплат стимулирующего и компенсационного характера, премиальных по итогам работы, предусмотренных действующим законодательством Костромской области и Кадыйского муниципального района.

Доплаты и надбавки руководителям образовательных учреждений устанавливаются в пределах средств, направленных на оплату труда. Персональный размер доплат и надбавок устанавливается приказом по отделу образования с учётом результативности и качества работы образовательного учреждения, коллектива учреждения и лично руководителя. Доплаты и надбавки руководителям образовательных учреждений могут быть уменьшены или сняты при ненадлежащем исполнении должностных обязанностей, низком качестве работы учреждения и коллектива. Основанием для уменьшения или снятия доплат служит приказ по отделу образования и данное Положение.

Руководителям образовательных учреждений может быть выплачена премия, материальная помощь к юбилею, свадьбе, на рождение ребенка, на похороны близкого родственника.

### **2. Порядок оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений**

Размер, порядок и условия оплаты труда руководителей образовательных учреждений устанавливаются в трудовом договоре, в соответствии с

постановлением администрации Кадыйского муниципального района от 29 ноября 2017 года № 384 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Кадыйского муниципального района» (в редакции постановлений от 14.02.2019 года № 48, от 18.10.2019 года № 390, от 25.05. 2020 года № 205, от 23.10. 2020 года № 423)и настоящим Положением.

В систему оплаты труда руководителя образовательного учреждения включается:

- а) должностной оклад;
- б) стимулирующие выплаты по результатам работы;
- в) компенсационные выплаты;

Должностной оклад руководителя образовательного учреждения определяется как произведение размера средней заработной платы работников образовательного учреждения и утверждается нормативным документом администрации Кадыйского муниципального района.

Премия, материальная помощь к юбилею, свадьбе, на рождение ребенка, на похороны близкого родственника выплачиваются руководителю на основании приказа по отделу образования.

### Перечень стимулирующих выплат

№ п/п	Вид выплат стимулирующего характера	Размер выплаты
1	За высокую результативность и качество работы	до 5000 рублей
2	Итоговая аттестация выпускников: - средних школ в форме ЕГЭ без «неуд» - основных школ в форме ОГЭ без «2»	Единовременно, по итогам учебного года до 25 % оклада
3	Стаж работы в образовательном учреждении	от 10 до 20 лет- 250 руб. свыше 20 лет -500 руб.
4	Медалисты Аттестат с отличием	единовременно до 1000 руб.без учета количества медалистов и аттестатов с отличием
5	За высокие результаты участия ОУ в НОКУООД -ОУ вошло в 10 лучших по области; -ОУ вошло в 3 лучших по муниципалитету.	- 2000 руб., - 1000 руб.
6	За эффективную работу с коллективом образовательного учреждения	до 2000 рублей
7	Участие ОУ в конкурсах: - муниципального уровня, - регионального уровня; Участие педагогов и воспитателей в конкурсах: - муниципального уровня, - регионального уровня; Наличие призёров и победителей в конкурсах среди ОУ: - муниципального уровня,	Единовременно: -до 500 руб. -до 1000 руб., без учета количества участников  до 500 руб.- муниципальный уровень. до 1000 руб. – региональный, без учета

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- регионального уровня;</li> <li>Наличие призеров и победителей в конкурсах среди учителей, воспитателей, преподавателей:</li> <li>- муниципального уровня,</li> <li>- регионального уровня;</li> </ul>	количества участников
8	<ul style="list-style-type: none"> <li>Наличие призеров и победителей среди обучающихся в олимпиадах, конкурсах:</li> <li>- муниципального уровня,</li> <li>- регионального уровня;</li> </ul>	<p>Единовременно:  -до 500 руб..  -до 1500 руб.  без учета количества победителей и призеров</p>
9	<ul style="list-style-type: none"> <li>Наличие победителей и призеров среди обучающихся в соревнованиях, спартакиадах:</li> <li>- муниципального уровня,</li> <li>- регионального уровня;</li> </ul>	<p>Единовременно:  до 500 руб.-  муниципальный уровень.  До 1000 руб.–  региональный, без учета количества победителей и призеров.</p>
10	100 % охват учащихся школы горячим двухразовым питанием	до 1000 руб.
11	Сложность и напряжённость в работе	до 5 000 руб.
12	Отсутствие травматизма среди детей и персонала ОУ	до 1 тыс. руб. по итогам года
13	Участие в проектах, программах на условиях софинансирования федерального, регионального, муниципального бюджетов	до 2000 руб.в месяц на период участия
14	Наличие постоянно действующего печатного органа ОУ	до 1 500 руб.
15	Организация и проведение самообследования ОУ, наличие публичного отчёта	до 1 500 руб.по итогам отчёта
16	<p>Ведение ОУ издательской деятельности :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- методических материалов из опыта работы;</li> <li>-наличие официальных публикаций из опыта работы образовательного учреждения, написанных работниками ОУ;</li> <li>- газета ОУ;</li> </ul>	до 1000 руб.
17	Состояние территории ОУ: благоустройство, порядок, наличие и состояние цветников и зелёных насаждений; состояние построек и спортивных городков, своевременный обкос травы летом, уборка весной и осенью, в зимнее время своевременная уборка снега на дорожках и спортивных площадках, с крыш .	до 5 000 руб.
18	За работу в сельской местности	25 %
19	Снижение преступлений и правонарушений, совершенных учащимися.	До 2000 руб.
20	Премии по итогам работы за четверть, полугодие, год, за качественное выполнение разовых мероприятий	до 1 оклада

21	Наличие котельной в ОУ.	До 1 000 руб.
22	Подготовка учреждения к новому учебному году. Обеспечение комплексной безопасности ОУ. Развитие МТБ ОУ.	До 1500 руб.единовременно;
23	Внедрение инновационных методов работы и передовых технологий, составление собственных перспективных планов, творчество коллектива.	До 1000 руб.
24	Эффективное взаимодействие с родителями.	до 1000 руб.
25	Исполнительская дисциплина.	До 1000 руб.
26	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов для работы в образовательном учреждении (целевые контракты и др.)	до 1500 руб.
27	Создание условий для обучения и воспитания детей с ОВЗ, детей-инвалидов: кадровые, психолого-педагогические.	до 1000 руб.
28	Взаимодействие ОУ с другими организациями, расположенными на территории поселения.	До 400 руб.
29	Материальная помощь к юбилею, свадьбе, на рождение ребенка, на похороны близкого родственника	до 5 000 руб.
30	Организация и проведение в ОУ мероприятия (семинара, конференции, мастер – класса и т.д.): - муниципального уровня, - регионального уровня;	до 1 500 руб.- муниципальный уровень. До 2 500 руб. – региональный.
31	Участие работников и учащихся в сдаче норм ГТО	до 1000 руб.
32	Использование спортивной инфраструктуры ОУ жителями поселения, муниципалитета.	До 1 000 руб.
33	Организация работы пришкольных лагерей, трудоустройство несовершеннолетних в каникулярное время.	До 1 500 руб.единовременно
34	За высокие результаты всероссийских, региональных, муниципальных проверочных работ.	Единовременно до 2000 руб.
35	Эффективность системы воспитания и социализации обучающихся	До 1000 рублей
36	Развитие профильного обучения	500 рублей
37	Создание условий для осуществления образовательной деятельности. <b>Развитие кадрового потенциала:</b> - положительная динамика показателей количества педагогов с высшей и первой категорией; - курсовая подготовка работников ОУ (100%);	
38	Организация профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся: - реализация образовательных программ (курсы, практики или др.) и увеличение количества	До 1000 рублей

обучающихся по ним; - реализация сетевых программ (проектов) профориентационной направленности; -реализация программ внеурочной деятельности и дополнительного образования.	
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

### Перечень компенсационных выплат

№ п/п	Виды выплат	Размер выплаты
1.	Организация перевозок школьным автобусом.	до 1000 рублей
2.	Педагогический класс	до 1000 рублей
3.	За работу с сайтом ОУ.	до 2000 руб.
2.	За совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объёма работ или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы.	до 3500 рублей
3.	Руководителю ОУ при наличии класса, группы для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии.	до 2 000 рублей
4.	За дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей.	до базового оклада
5.	Одному из учителей начальных школ за руководство ОУ	до 5000 руб.
6.	Наличие и состояние автомобиля, трактора, автобуса.	до 1 000 рублей
7.	Наличие: - пришкольного интерната,  - ГПД,  - дошкольной группы  - наличие Центра «Точка роста»	До 2500 рублей ежемесячно. до 1 500 рублей ежемесячно до 2500 рублей ежемесячно. 1000 рублей
9.	Разрозненность зданий.	до 2000 руб.
10.	Наличие пришкольного учебно-опытного участка, теплицы.	с марта по октябрь включительно: до 1500 руб. в месяц.
11.	Организация на базе ОУ занятий с ветеранами, жителями населенного пункта.	до 1000 руб.
11.	Ведение делопроизводства	до 2500 руб. ежемесячно

**Показатели, влияющие на уменьшение размера доплат и надбавок.**

№ п/п	Показатели	Размер
1	Ненадлежащее исполнение должностных обязанностей.	До 50% оклада
2	Халатное отношение к сохранности материально-технической базы ОУ.	До 20 % оклада
3	Нарушения Правил техники безопасности и пожарной безопасности.	До 50 % оклада
4	Случаи травматизма среди работников и учащихся.	До 100 % оклада
5	Ошибки в ведении документации, несвоевременное предоставление информации, отчетов, ответов на запросы.	10 % оклада
6	Нарушения санитарно-эпидемического режима.	До 20 % оклада
7	Наличие обоснованных жалоб со стороны родителей	До 20 % оклада
8	Преступления и правонарушения, совершённые учащимися или работниками ОУ.	До 50 % оклада
9	Низкие показатели по ОУ в ходе НОКУООД.	До 20 % оклада
10	Высокая заболеваемость детей.	До 15 % оклада
11	Нарушения при организации горячего питания.	До 50 % оклада
12	Нарушения при организации перевозок школьников.	До 50 % оклада
13	Неучастие в муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах, соревнованиях, олимпиадах, акциях.	До 25 % оклада
14	Неучастие в мониторингах Министерства Просвещения РФ, ДОН КО, РОО.	10 % оклада
15	Низкие результаты всероссийских, региональных, муниципальных проверочных работ.	До 25 % оклада